

以人为本，融合共进

——中国有色矿业有限公司劳资关系不断提升

近日，公司在赞企业中色非洲矿业有限公司提拔了一名赞方员工充实到公司经理层。这是公司积极推行“以人为本，融合共进”的本地化政策的一个组成部分。

目前公司在赞 4 家公司都有本地雇员进入了公司管理层。其中中色卢安夏铜业有限公司赞方高级雇员在部门负责人及以上岗位上的比例更是达到了 70%以上。“以人为本，融合共进”是中国有色矿业有限公司在境外办企业始终坚持的原则。在赞比亚，公司严格遵守法律法规，尊重当地文化。在日常管理中，本着“客观对待、严格管理、逐步提高、相互包容”的原则，注重依法维护赞方员工的权益，解决当地员工的各种问题，不断加大推进本地化进程的力度，建立和谐的劳资关系。在具体的工作中，公司还在赞方员工中开展了“看企业为当地做的贡献，看给社会办的好事，看给自己家庭带来的变化”的“三看”活动，破除当地雇员的“单纯雇佣劳动”思想，增强他们的认同感。除了高管中积极引入当地雇员以外，作为增强文化交流的措施之一，公司每年均从给企业选派优秀当地员工到中国参观学习。

